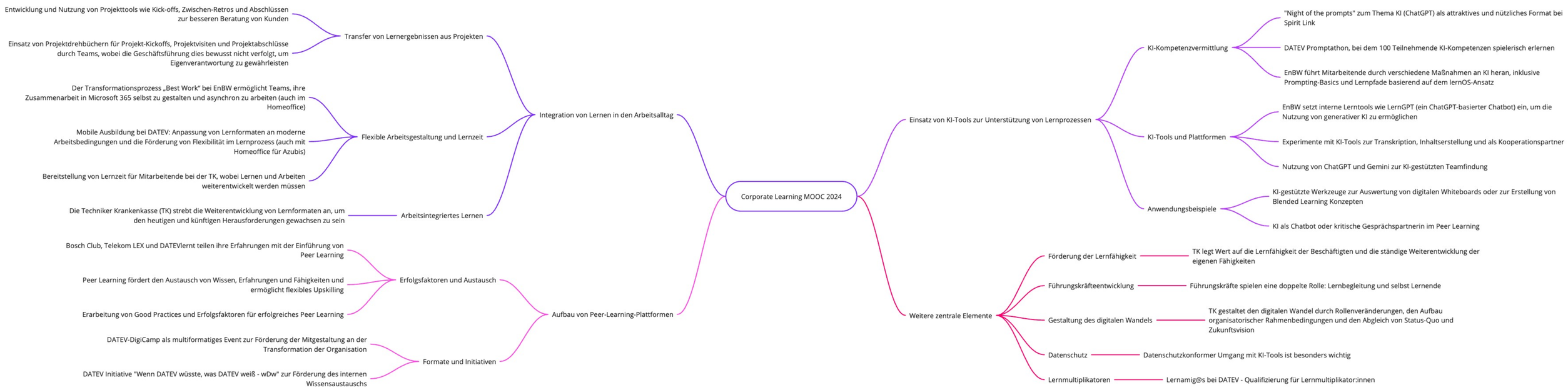
Corporate Learning MOOC 2024
Integration von Lernen in den Arbeitsalltag
Transfer von Lernergebnissen aus Projekten
Entwicklung und Nutzung von Projekttools wie Kick-offs, Zwischen-Retros und Abschlüssen zur besseren Beratung von Kunden
Einsatz von Projektdrehbüchern für Projekt-Kickoffs, Projektvisiten und Projektabschlüsse durch Teams, wobei die Geschäftsführung dies bewusst nicht verfolgt, um Eigenverantwortung zu gewährleisten
Flexible Arbeitsgestaltung und Lernzeit
Der Transformationsprozess „Best Work" bei EnBW ermöglicht Teams, ihre Zusammenarbeit in Microsoft 365 selbst zu gestalten und asynchron zu arbeiten (auch im Homeoffice)
Mobile Ausbildung bei DATEV: Anpassung von Lernformaten an moderne Arbeitsbedingungen und die Förderung von Flexibilität im Lernprozess (auch mit Homeoffice für Azubis)
Bereitstellung von Lernzeit für Mitarbeitende bei der TK, wobei Lernen und Arbeiten weiterentwickelt werden müssen
Arbeitsintegriertes Lernen
Die Techniker Krankenkasse (TK) strebt die Weiterentwicklung von Lernformaten an, um den heutigen und künftigen Herausforderungen gewachsen zu sein
Aufbau von Peer-Learning-Plattformen
Erfolgsfaktoren und Austausch
Bosch Club, Telekom LEX und DATEVlernt teilen ihre Erfahrungen mit der Einführung von Peer Learning
Peer Learning fördert den Austausch von Wissen, Erfahrungen und Fähigkeiten und ermöglicht flexibles Upskilling
Erarbeitung von Good Practices und Erfolgsfaktoren für erfolgreiches Peer Learning
Formate und Initiativen
DATEV-DigiCamp als multiformatiges Event zur Förderung der Mitgestaltung an der Transformation der Organisation
DATEV Initiative "Wenn DATEV wüsste, was DATEV weiß - wDw" zur Förderung des internen Wissensaustauschs
Einsatz von KI-Tools zur Unterstützung von Lernprozessen
KI-Kompetenzvermittlung
"Night of the prompts" zum Thema KI (ChatGPT) als attraktives und nützliches Format bei Spirit Link
DATEV Promptathon, bei dem 100 Teilnehmende KI-Kompetenzen spielerisch erlernen
EnBW führt Mitarbeitende durch verschiedene Maßnahmen an KI heran, inklusive Prompting-Basics und Lernpfade basierend auf dem lernOS-Ansatz
KI-Tools und Plattformen
EnBW setzt interne Lerntools wie LernGPT (ein ChatGPT-basierter Chatbot) ein, um die Nutzung von generativer KI zu ermöglichen
Experimente mit KI-Tools zur Transkription, Inhaltserstellung und als Kooperationspartner
Nutzung von ChatGPT und Gemini zur KI-gestützten Teamfindung
Anwendungsbeispiele
KI-gestützte Werkzeuge zur Auswertung von digitalen Whiteboards oder zur Erstellung von Blended Learning Konzepten
KI als Chatbot oder kritische Gesprächspartnerin im Peer Learning
Weitere zentrale Elemente
Förderung der Lernfähigkeit
TK legt Wert auf die Lernfähigkeit der Beschäftigten und die ständige Weiterentwicklung der eigenen Fähigkeiten
Führungskräfteentwicklung
Führungskräfte spielen eine doppelte Rolle: Lernbegleitung und selbst Lernende
Gestaltung des digitalen Wandels
TK gestaltet den digitalen Wandel durch Rollenveränderungen, den Aufbau organisatorischer Rahmenbedingungen und den Abgleich von Status-Quo und Zukunftsvision
Datenschutz
Datenschutzkonformer Umgang mit KI-Tools ist besonders wichtig
Lernmultiplikatoren
Lernamig@s bei DATEV - Qualifizierung für Lernmultiplikator:innen